

Regolamento “Estate in città 2026”

Il presente regolamento definisce le modalità di accesso e fruizione del servizio ai centri estivi diurni da parte dei dipendenti in servizio presso le Società del Gruppo Stellantis in Italia.

1. Destinatari

Possono aderire all’iniziativa i dipendenti che abbiano figli in età compresa tra i 3 e i 16 anni.

2. Gestione del servizio

Stellantis, tramite Keluar S.r.l., società a cui è stata affidata la gestione del servizio, ha selezionato una serie di strutture presenti sul territorio nazionale, tra le quali il dipendente può effettuare la sua scelta. I centri estivi diurni sono stati individuati in base a criteri che garantiscono qualità sul piano pedagogico, organizzativo e dei servizi offerti, con una particolare attenzione all’area geografica, in modo da offrire ai dipendenti strutture funzionali e prossime alle realtà in cui vivono e lavorano.

È data facoltà al dipendente di segnalare una struttura non compresa nella rete. A seguito della segnalazione, Keluar provvederà alla verifica dei requisiti della struttura proposta e, in caso di esito positivo, all’integrazione della stessa nella rete.

3. Modalità di partecipazione

I dipendenti che intendano fruire del servizio devono presentare la domanda tramite la compilazione del form on-line presente nel sito internet <https://centriestivi.keluar.it/> indicando i dati anagrafici del partecipante e accettando i contenuti del presente regolamento.

Le domande possono essere presentate **entro il 10 giugno 2026** e saranno accolte in base ai criteri di assegnazione di cui al successivo punto 4 e fino ad esaurimento dei posti disponibili. Il periodo di iscrizione minimo è di una settimana.

4. Criteri di assegnazione

Ordine cronologico di presentazione delle domande.

5. Conferma di iscrizione

A seguito della conferma di accoglimento della domanda, il dipendente dovrà contattare direttamente il centro estivo diurno per procedere all’iscrizione definitiva secondo le modalità del centro estivo scelto.

6. Quota azienda

Stellantis riconosce un contributo economico massimo di 90 euro per ogni figlio aderente, sul costo della struttura.

7. Pagamenti

Keluar verserà a ciascun centro estivo la quota massima di 90 euro a partecipante a titolo di contributo aziendale. Ulteriori costi per eventuale integrazione sulla retta della prima settimana di frequenza, quote di iscrizione se richieste, ulteriori settimane confermate, costi extra resteranno a carico del dipendente, che provvederà a versarli direttamente al centro estivo diurno.

8. Rapporti tra dipendente, Keluar e centri estivi diurni

Keluar ha stipulato accordi con le società di gestione di ciascun centro diurno per garantire gli standard richiesti ed ogni aspetto relativo al servizio. Dal punto di vista giuridico, il dipendente affiderà il minore alla società di gestione della struttura scelta.

9. Rinuncia al posto

In caso di rinuncia del dipendente all'iniziativa, il centro estivo diurno prescelto applicherà le condizioni previste dal regolamento della struttura vigente al momento della stipula dell'accordo tra il dipendente e il centro estivo diurno. Resta inteso che eventuali penali per recesso anticipato saranno interamente a carico del dipendente. Il dipendente dovrà tempestivamente comunicare la rinuncia al centro estivo diurno e a Keluar scrivendo al seguente indirizzo e-mail: **comunicazionerinuncia@keluar.it**

Il dipendente che abbia iscritto il figlio e cessi il proprio rapporto di lavoro a qualunque titolo non avrà più diritto ad usufruire dell'iniziativa a partire dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

L'eventuale posto rilasciato potrà essere riassegnato ad altro dipendente.